

Stichting In de Vrijheid Rehab



JAARVESLAG 2018

-Missie en Visie, -Kerngegevens, -Grondslag, -Inleiding, Zorghoud, -Kernprestaties en team, -Maatschappelijk ondernemen, -Bestuur, Toezicht, Cliëntenraad en Medezeggenschap, -Beleid en Financiën, - Public Relations, -DrugsPreventie en andere activiteiten.



-ISO9001 kwaliteitslabel -SBB off. Leerbedrijf -WTZi Rijkstoelating Begeleiding -Lid CKZ: Corporatie ZorgInstellingen Zeeland -Lid ISAAC int.org.chr.rehab.

Voor u ligt het jaarverslag over het verslagjaar 2018 van Stichting In de Vrijheid te Wemeldinge in Zeeland.

Visie:

Oprichters van Stichting In de Vrijheid hebben lang met verslavingsproblematiek geworsteld en uiteindelijk door Gods genade daar uitgekomen. Onze samenleving produceert om velerlei redenen relatief veel mensen met levensbedreigende problematiek. Om een bepaalde groep hiervan een steun te zijn in hun worsteling hieruit te komen, recidive te doorbreken en een zinvol bestaan op te bouwen, is Stichting In de Vrijheid in 1991 opgericht. Sindsdien zijn honderden mensen verder geholpen. Velen hebben een leven kunnen opzetten waar zij genoeg voldoening uithalen voor zichzelf en indirect een constructieve bijlage leveren aan onze samenleving. De sociale- en maatschappelijke schade wordt hierdoor omgezet in een win win situatie voor zowel de cliënt als/wel de maatschappij en samenleving. Voorkomen is beter... in het kader van voorkomen ligt het in de visie preventiewerk te verrichten. Drugspreventie is daarbij een speerpunt.

Grondslag.

De stichting baseert het werk op Bijbelse opdracht tot zorg. Jacobus 1:17: Zuivere godsdienst is ZORG voor wees (sociale indicatie) en weduw en uzelf rein (clean) te bewaren. De stichting ziet hier met name drugs- en alcoholverslaafden in. Het evangelie van Jezus Christus (Hand.26:19) wordt gezien als kracht tot redding en kracht om abstinentie van middelen te kunnen handhaven.

Missie:

Stichting In de Vrijheid, Prinses Beatrixweg 8, 4424AC te Wemeldinge, Contact tel: 0651545275 Remko Jorritsma. Kerntaken: Praktische hulpverleners aan zoveel mogelijk mensen met verslavings(gerelateerde)problematiek. De zorg is daarbij curatief gericht.

Deze missie wordt concreet gemaakt door de volgende projecten.

Residentiele Opvang capaciteit van 21 bedden. Uitbreiding is gepland.

Beschermde woonvorm 21 bedden voor kort of langer verblijf voor mannen (tussen 18 en 55 jaar) die Structurering, Socialisering, Dagbesteding/Begeleiding Groep, Begeleiding Individueel en/of controle op abstinentie van middelen van node hebben. Psycho-sociale zorg. Mede TimeOut, dit is kort verblijf om diverse redenen. De zorg wordt verleend aan mannen. **Straathoekwerk** activiteiten in dit kader is erop gericht verslaafden op te zoeken in hun eigen omgeving. Het doel is hen medeleven te tonen en te stimuleren/motiveren zorg te gaan vragen bij relevante instanties. Omdat het werk mede uitgevoerd wordt door ervaringsdeskundigen geeft dat gemakkelijker opening tot ontvankelijkheid voor advies en gezag. De ervaringsdeskundige geeft hoop doordat men ziet dat het kan...

PreventieWerk een ploeg van 9 ervaringsdeskundigen die reeds succesvol gereïntegreerd zijn.

**Kerngegevens.**

KvK no: 41156891, infovrij@gmail.com, www.indevrijheid.org

ISO9001 Kwaliteitslabel wordt gevoerd. Kwaliteitsbewaking door externe audits.

Lid CKZ, Corporatie van Kleinschalige zorginstellingen Zeeland waar ongeveer 45 zorginstellingen gezamenlijk gemeenschappelijke belangen behartigen. Dit nav Zorgkwaliteit, WMO en PGB financiering en contracten met relevante partijen.

WTzi Overheids toelating zorginstelling functie: Begeleiding/verantwoording Ministerie van VWS

Maatschappelijk ondernemen.

Het werk is ingebed in een **samenwerking met relevante zorg- en maatschappelijke instellingen**.

Een vorm van officiële ketenzorg draagt bij aan efficiëntie en het bereiken van de doelen die de cliënten stellen. Er is een intensieve samenwerking met de lokale huisarts. Er wordt regelmatig een beroep gedaan via de reguliere professie. Cliënten kunnen via de huisarts doorverwijzingen verkrijgen naar bijvoorbeeld een psycholoog etc. De verantwoordelijkheid van de logistiek en andere zaken hieromtrent ligt bij de cliënt zelf. Verder werkt In de Vrijheid Opvang samen met instanties als het CIZ, de Reclassering, andere instellingen in de zorg, mede Politie en Justitie in zake uitvoering van taakstraffen en organisaties die zich specifiek bezighouden met re-integratie. Het CKZ lidmaatschap vervult een functie in doorverwijzing en zorgfinanciering en administratie daarvan. Op het gebied van Privacy wetgeving is er nieuwe wetgeving AVG, I.d.Vr. heeft criteria hieromtrent vastgesteld en openbaar gemaakt, mede aan de cliënten.

Lokale economie. Het is evident dat de lokale economie gebaat is bij het bestaan van I.d.Vr. omdat het overgrote deel van de inkomsten direct aldaar besteed wordt.

Er is minimaal 1 keer per jaar contact met **Gemeente Kapelle** alwaar I.d.Vr. zetelt. Dit overleg gaat over interactie met de omwonenden en uitkeringen. Mede de gebruiksvergunning en Sportzaal gebruik. Dit contact is altijd constructief. Er is een afspraak ivm de zak en kleedgeld regeling via Gr de Bevelanden alwaar de Gemeente Kapelle en Goes een samenwerkingsverband heeft. Zak&Kleedgeld krijgen cliënten die langdurig verblijven en verder geen eigen inkomsten hebben. I.d.Vr. cliënten die het tweede opvangjaar ingaan, moeten werk zoeken en een oriëntatie doen op re-entry. Hospitalisatie moet voorkomen worden.

Er is contact met de Wijkpolitie in zake incidenten en de correcte afhandeling daarvan. Er wordt een incidentenregister bijgehouden. (Conform ISO9001 normen) Er zijn in 2017 nagenoeg geen klachten binnengekomen in zake overlast in de woonwijk en Wemeldinge als dorp.

Team.

Het Bestuur bestaat uit 3 mensen. Streven is een vierde bestuurslid te werven. Het bestuur vergaderde 1 keer in 2018. Het een en ander wordt in notulen vastgelegd.

Het team krijgt leiding door een directeur. Teamleden in vast dienstverband zijn gediplomeerde mensen die op idealistische (geloofsovertuiging) de zorg coördineren, zorgverleners en leiding geven. Flexwerkers (ZZP ers) verzorgen regelmatig educatie en begeleiding. Verder heel belangrijk: de vrijwilligers. De kerntaken van de teamleden zijn: begeleiding te geven, sfeer verhogend aanwezig zijn, zorgen dat de structuur (tijden) en huisregels gehandhaafd blijven, het programma invulling krijgt en voorzien in de behoeftes alles uit te voeren. Dossiervorming en handhaven van de ISO9001 kwaliteitseisen. Naast vaste teamleden zijn er ZZPers, stagiaires en vrijwilligers. Er zijn mede vrijwilligers die zich bezig houden met boekhouding, administratie en handhaving ISO9001.



Stagiaires.

I.d.Vr. is officieel **BBS Leerbedrijf**. In 2016 waren er twee stagiaires. Ook voor 2017 zijn er reeds aanmeldingen van stagiaires binnen. Hierbij zitten cliënten die vanuit het programma doorstromen naar MBO opleidingen. Dit is vrij uniek in de zorg en geeft mee dat het gevoerde programma expliciet ontwikkelings- en op herintrede gericht is.

In het schooljaar 2017-2018 hadden we 1 stagiaire.

Deskundigheidsbevordering teamoverleg en dossiervorming. In het verslagjaar wordt kennis en ervaring gedeeld binnen het team. Alle teamleden zijn aangesloten op de TeamApp en ontvangen respons op hun mobiel via deze whatsapp groep zodat alle teamleden direct op de hoogte gebracht worden van actuele en relevante zaken de opvang aangaande. Maar naast dit wordt op deze app ook motieven en adviezen, kennis en/of ervaringen uitgewisseld. Het is dus een nieuwe manier van deskundigheidsbevordering. De app heeft de papieren Dagrapportage op kantoor vervangen. De app is vele malen effectiever.

Teamleden worden gestimuleerd relevante lectuur te lezen. Er is een kadermeeting geweest in dit kader. Van cliënten die een lang en gefinancierd traject doen, worden zorgplannen gemaakt. (ISO9001 niveau) Zorgplan evaluaties worden uitgevoerd. Via de CKZ zijn er af en toe studie avonden

waarin diverse thema's behandeld worden. De CKZ organiseert regelmatig studieavonden. Verder zijn er teamleden die een vca gedaan hebben.

Enkele Kernbegrippen: Toestemmingsformulieren, Gedragscode, Beroepshouding, AVG en Hygiëne. Handhaven huisreglement en begeleiding geven van cliënten naar de door hen gestelde doelen.

Zorginhoudelijk.

Er is in de werkwijze/methodiek niet veel veranderd dan dat er een specifiek In de Vrijheid Lesboek is vervaardigd waarin de educatie is samengebundeld. Verder mochten we ook in 2018, door Gods genade, weer tientallen mensen helpen. Verslaafden hebben vaak een andere locatie nodig dan waar zij verbleven ten tijde van de verslaving. De 24x7 uurs opvang van Stg I.d.Vr. creëert die optie. Zij vinden daarbij bescherming, educatie, een groep om gezelschap en socialisering en een mooie landelijke omgeving. Anderen kwamen om uit de greep te komen van zelfdestructief gedrag. Een aantal cliënten zijn hersteld teruggestroomd naar de maatschappij. Diversen vonden hun weg naar vervolgovang, een baan, scholing en/of verbintenis met familie, een kerk en/of anderszins sociaal verband.. Een doel voor alle inspanning is behaald: mensen afleveren die zodanig op diverse levensgebieden zelfredzaamheid hebben ontwikkeld dat zij weer constructief in de samenleving konden gaan functioneren. Vaak mochten we ouders en/of verzorgers van deze cliënten blij zien worden door de succes. Dat is waar we goed in zijn, mensen helpen bij het opnieuw op de rail zetten van hun leven. Een enorme inzet is gegeven door de teamleden. De inzet die en dit werk vergt wordt vaak onderschat. Er wordt concreet gemerkt dat de hemelse Vader zorgt voor hetgeen nodig is.

Dank ook aan de donateurs die mede het een en ander mogelijke maken.

Helaas zijn er ook cliënten die terugvallen en/of recidiveren. Zij krijgen echter altijd een nieuwe kans als zij daar om vragen. Ook werden er mensen doorverwezen naar zorginstellingen die meer gespecialiseerd waren in de doelen die zorgvragers stelden. Deze functie is mede een belangrijk onderdeel van de zorg.

Het residentieel zorgtraject dat I.d.Vr. op Begeleidingsniveau aanbiedt, bestaat uit vijf pijlers:

1. Een drugs en alcoholvrije locatie waar mensen vrijwillig voor kiezen in het kader van hun zorgvraag en ontwikkelingswensen. Dit is in eerste instantie een Verslavingsvrije status verwerven en leren te handhaven.
2. Educatie. Via een (op delen) zelfontwikkeld lesboek worden alle relevante zaken klassikaal behandeld. Basis hiervan is het GPSFM levensgebieden model. Een InDeVrijheid lesboek is dit jaar ontwikkeld.
3. Structurering (tijden en regelmaat) doordat cliënten zich vrijwillig verbinden aan een vast programmapatroon.
4. Socialisering. Het ontwikkelen van een sociaal en maatschappelijk aanvaardbaar gedragsniveau middels deelname aan het begeleiding, groepsdynamische proces en educatie in deze.
5. Lichaams- en omgeving hygiëne op voldoende niveau te handhaven.
6. Re-integreren. Hulptraject terug de samenleving en maatschappij in.
7. Last but not least. In de Vrijheid Rehab heeft een christelijke grondslag en onderwijst basics uitgaande van het 1^e gebod, heb God lief boven alles en de naaste gelijk jezelf.

Clientprofiel: Mannen die op een andere plek dan thuis zaken op een rijtje willen zetten maar daarbij ook enige zorg en een relevant programma willen hebben. Mannen met psychosociale en/of identiteitsproblematiek, die willen leren abtinent van middelen te blijven, etc. Mannen die het nodig

hebben even uit een overmatige stresssituatie weg moeten gaan. De cliënten van Stichting In de Vrijheid worstelen met psychosociale/maatschappelijke vaak gerelateerd aan verslavingsproblematiek. Een aantal van hen ontwikkelden gedragsproblematiek, psychische stress en lichamelijke klachten. Daarbij ontstaan vaak schulden, sociale breuken en/of komen zij in detentie terecht met vaak ernstige sociale en maatschappij schade. Deze problemen zijn zodanig ernstig, dat onze cliënten tot inzicht zijn gekomen specifieke begeleiding nodig te hebben. Zij laten zich vrijwillig in het programma van I.d.Vr. opnemen. Enkele voorbeelden van doelen kunnen zijn: De verslavingsvrije status leren handhaven, een sociaal en maatschappelijk aanvaardbaar gedragsniveau/zelfredzaamheidsniveau te ontwikkelen. Relaties te herstellen en stressfactoren en recidive te voorkomen. Een alternatief gedragsrepertoire te ontwikkelen, inspiratie op te doen en zingeving te vatten. Voor een aantal geldt dat zij spirituele visie op liefde tot God, de naaste en zichzelf via genade en eeuwigheidsperspectieven verdiepen. I.d.Vr. heeft een christelijke grondslag maar is niet aangesloten bij een specifieke geloofsgenootschap of richting. Cliënten zij vrij om hierin eigen keuzen te maken.

Uitsluitingsbeleid. Contra-Indicaties: mensen met een DD indicatie en mensen die detox nodig hebben vanwege te verwachten zware fysieke ontweningsverschijnselen, mensen die zodanig psychotrope medicatie gebruiken en daar specifieke zorg bij nodig hebben.

De locatie wordt ook opengesteld voor mensen die geen verslavingsproblematiek hebben maar door de individualisering in de samenleving dreigen te vereenzamen. Ze zoeken een leefgroep waar ze een tijd kunnen verblijven om naast het werk dat ze in de maatschappij doen een 'thuis' te hebben waar ze een positieve sociale setting treffen maar ook hun talenten kunnen inzetten tot het algemeen nut.

Sinds 2013 hebben we de zgn. TimeOut optie voor mensen die een korte zorgperiode willen. Ook jeugdigen vanaf 18 jaar kunnen daar gebruik van maken wat in de praktijk ook gebeurd is. TimeOut kan een verblijfsduur inhouden van 1 week tot zo lang men denkt nodig te hebben. De bal ligt wat dat betreft bij de cliënt. Er zijn cliënten die werken, school of andere maatschappelijke verplichtingen hebben en niet een lange periode van huis weg kunnen of willen. Deze cliënten betalen uit eigen middelen de zorg. Die staat nu op 21 euro p.d. incl. eigen kamer, maaltijden en programma.

Het **Aanmeldingsniveau** is ten opzichte van 2017 is iets verhoogd. De bezettingsgraat was 85%. Het verloop van cliënten dat ontevreden afhaakt is in onze zorgvorm erg laag. Cliënten die er eenmaal zijn, blijven vaak ook langere tijd. Dit is een goede indicatie op de positieve groepscohesie die door het zorgteam gecreëerd wordt. Dit is ook een speerpunt voor het beleid op dit vlak. Er zijn interne zorgplanevaluaties met cliënten die hier ook blijk van geven.

Regelgeving, afspraken, financiën, doelstellingen, verplichtingen, verantwoordingen, beperkingen en vrijheden etc tussen de instelling en cliënten: dat wordt allemaal helder uiteengezet aan de cliënten en wordt en op papier vastgelegd in een **zorgcontract** en ondertekend door zowel cliënt als I.d.Vr.

Cliëntenraad en Medezeggenschap.

I.d.Vr is Lid CKZ. (Corporatie Kleinschalige Zorgondernemingen Zeeland) Dit zijn meer dan 50 kleine zorginstellingen die gezamenlijk middels de CKZ optrekken en overleggen om klaar te zijn voor 2015 om mee te dingen omtrent WMO bestedingen door de Gemeenten die diverse taken van de overheid overnemen.

De CKZ is actief om de zorginstellingen die lid zijn op de kaart te zetten bij de Gemeenten.

Kwaliteitslabel ISO9001 voor zorginstellingen. In 2018 is er weer hard gewerkt om dit label te handhaven wat ook gelukt is. Er is mede een deskundige vrijwilliger die meehelpt het een en ander op peil

te houden. Het label is breed: van dossiervorming, brandveiligheid tot hygiëne codes etc. Alles is in kaart gebracht en op peil. Tevens zijn er vrijwilligers die door de stichting het BHV hebben gehaald. Cliënten die bepaalde taken uitvoeren bijv. tijdens corveetaken, krijgen instructies om te voldoen aan div. eisen. Bijvoorbeeld het plaatsen van waarschuwingspanelen voor gladde vloeren na het dweilen, etc.

De administratieve processen rond cliëntenadministratie, productieregistratie en financiële administratie zijn verbeterd door de ISO 9001.

Toezicht.

Het ISO9001 voert jaarlijks audits uit om toe te zien op de handhaving van de kwaliteitsnormen. Dit is een zeer uitgebreid programma over alle aspecten van de zorginstelling.

Cliëntenraad en Medezeggenschap.

Er is een **interne en externe Cliëntenraad** en Medezeggenschap optie voor cliënten om gebruik van te maken. Ten eerste: het **intern klachtenprotocol** dat op een papier voor alle cliënten zichtbaar aan de kantoorwand hangt. Dit houdt in hoe een cliënt een schriftelijke klacht kan indienen bij teamleden, projectleider of bestuur.

De interne cliëntenraad bestaat uit 1 cliënt, die zich hiervoor vrijwillig heeft opgegeven. Eveneens door de geringe omvang van de zorgorganisatie wordt de stem van elke cliënt gehoord. Mede zijn er regelmatig evaluatie gesprekken met de cliëntgroep waarin men alles wat men wil kan ventileren. Ook vragen stellen en voorstellen doen ten aanzien van het zorgsysteem of personen. Dit kan dus ook uitgevoerd worden, al dan niet anoniem, via de Cliëntenraad en/of klachten Protocollen.

Ten tweede staat zichtbaar aan de kantoorwand voor alle cliënten zichtbaar het klachtenprotocol van de externe klachtencommissie. De **externe klachtencommissie** is een onderdeel van de CKZ en wordt bemand door diverse leden van de CKZ die elkaar dus controleren.

Een cliënt kan daar schriftelijk of telefonisch een klacht indienen over I.d.Vr.

Er is in 2018 1 klacht ingediend. Deze is met bemiddeling door de klachtencommissie van de CKZ met tevredenheid bijgelegd.

Het ISO9001 kwaliteitslabel omvat ook de controle op het bestaan en het functioneren van de Medezeggenschap en Klachten Protocollen.

Aanmeldingen voor zorg verlopen vaak via inloophuizen, oud-clieuten, kerken en hen die In de Vrijheid via internet vinden.

Financiën

Elk jaar wordt in een Financieel Jaarverslag de financiële status van Stg. I.d.Vr. uiteen gezet. Hoofdinkomsten zijn uit WMO bijdrage via de GR de Bevelanden. Uitbetaling en verantwoording loopt via de CKZ. Verder zijn er nog de eigen bijdragen van cliënten die een TimeOut doen. Zij betalen 21 euro per dag. Dit is voor een kamer, maaltijden en programma. Verder zijn er nog donaties maar het niveau daarvan is heel beperkt. Donaties lopen hoofdzakelijk via mfcare.

Alle aanvragen voor wmo voor cliënten van I.d.Vr. werden gehonoreerd. De tarieven zijn relatief laag in verhouding met de exploitatiekosten van een residentieel opvanghuis. Het is daarom goed te ervaren dat de toeleiding naar wmo financiering soepel verloopt. De Opvang wordt grotendeels gedekt via deze financiering. Voor de maatschappij is onze 24x7 Opvang wel erg goedkoop in vergelijking met instellingen die een ZIN contract waar deze vorm van zorg veel hogere Beschermd Wonen tarie-

ven ontvangen worden.

In de Vrijheid is lid van de CKZ Corporatie Kleinschalige Zorginstellingen Zeeland. De aanvraag voor Beschermd Wonen financiering via de CKZ is echter nog steeds niet gelukt. Hier is de CKZ wel in aangenomen maar onze aanvraag voor 2 bedden is dus nog niet gehonoreerd. Onterecht in onze optiek maar een nieuwe oriëntatie loopt voor 2019.

Financiële verantwoording

De stichting is jaarlijks verplicht verantwoordingsmateriaal te leveren aan het Ministerie VWW. CIBG in het kader van WZTi door de erkenning: Begeleiding. Dit houdt ook een officiële Financieel Jaarverslag in verplicht format.

I.d.Vr. heeft een AWBZ toelating voor Begeleiding maar heeft **geen** zorgcontract met Zorgverzekeraars en het Zorgkantoor en geeft dus geen zorg in de vorm van ZIN.

De omzet is zeer beperkt en het resultaat laat zien dat het positief resultaat iets groter is dan in 2017. Er gaat jaarlijks heel wat geld zitten in onderhoud van het gebouw en Nutsvoorzieningen zitten. Beleid is om in 2019 wederom te komen tot een positief resultaat. Helaas zien we dat het donatieniveau nog steeds niet echt verbeterd. Ook de hulp van kerken is heel beperkt. Er moet dus ingezet worden op PR en mogelijkheden gezocht worden om het inkomstenniveau te verhogen. Dit mede omdat het gebouw van de opvang een aantal vernieuwingen in het kader van onderhoud en het energiezuiniger te maken. Dak, kozijnen en andere zaken, zoals de schuren en de gevels moeten aangepakt worden.

Kas verkeer inzake levensmiddelen etc. verloopt hoofdzakelijk via pinbetalingen. De cashflow is tot een aanvaardbaar minimum beperkt. De geldstromen zijn grotendeels dus bancair te volgen, te controleren, te beoordelen en te categoriseren in posten.

In 2019 wordt er wederom een Jaarrekening gemaakt worden.

Public Relations.

PR. Er zijn 2 nieuwsbrieven uitgegeven. Dit blijkt te weinig want het donatieniveau is nog steeds relatief laag. Het is niet echt gelukt meer PR werk uit te voeren omdat het ontbreekt aan mankracht die dit wil/kan doen of organiseren.

Er kan meer gedaan worden. O.a. een open dag en stands op relevante manifestaties.

Donaties voor Stg. In de Vrijheid worden geworven via mfCare. Zie www.mfcare.nl

DrugsPreventie

Het **drugspreventieteam** is in 2018 is uitgebreid. Dit zijn allemaal ex cliënten van I.d.Vr. maar die inmiddels hun sporen verdiend hebben. De meeste zijn getrouwd, hebben kinderen en verwerven door werk hun eigen broodwinning. De uitbreiding is een nieuwe impuls en de interactie tussen deze teamleden is hartverwarmend. Zij houden ook elkaar scherp en geven een uitbreiding aan hun sociaal netwerk. Helaas hebben veel teamleden het erg druk en kunnen dus niet altijd het werk uitvoeren. Door een personeelslid vrij te zetten en de inzet van cliënten van de opvang, kan er toch veel gedaan worden. Er zijn nu ook PP programma's voor Game- en Gokverslaving.

Er zijn weer vele presentaties gegeven op scholen en jeugdgroepen. Het drugspreventieprogramma bestaat uit: Een film, een lesbrieft, een getuigenis van een ex-verslaafde en tijd voor interactie met de groep.

Ook in de P.I. Middelburg is opnieuw preventiewerk vandaan. Er worden dus structureel presentaties en preventielessen gegeven. Door mede de ervaringsdeskundigheid en het eigen succesverhaal slaat het goed aan bij de doelgroepen.

De folder: 'Softdrugs bestaan niet', wordt beschikbaar gesteld voor allen die hem hebben willen of actie ondernemen hiertoe.



Straathoekwerk

Het **straathoekwerk** wordt hoofdzakelijk uitgevoerd ism organisatie die zich daarop toelagen. Wij sluiten aan bij hun activiteiten. Inloophuizen en bijv. stg. NaarHouse. Het voordeel is dat onze deelnemers, teamleden en vrijwillige cliënten hiervoor, geen organisatorische rompslomp hebben. Mede dat zij al doende kunnen leren van de uitvoerende groepering.

BetonProject

Ook in 2018 is het zgn. BetonProject uitgevoerd in samenwerking met mfCare. 3 keer is er een cliëntgroep naar Oekraïne geweest. Cliënten zijn tijdens het Betonproject zelf hulverleners, dan wel in de Armeezorg. Zij vervaardigen, ism een lokale organisatie en mfCare, betonobjecten om krotwoningen op te knappen van de allerarmsten van Europa. Dit gebeurt met beton, vandaar de naam. Beton over de lemen vloer: weg vocht, ongedierte en oneffenheid. Verder lekke daken dicht, waterkeringen, veranda's en fundamenteën etc. Doordat cliënten deze armen helpen worden zij zelf karakterologisch gevormd. Het wordt altijd als zeer positief en levensvisie-veranderend ervaren door de cliënten. De aandacht zal meer en meer uitgaan naar Oekraïne omdat de armoede in dit land groter is dan in Roemenië, dat inmiddels redelijk ontwikkeld is. Door de oorlog in Oekraïne en mede andere economische redenen is de nood en armoede toegenomen. Her en der worden mannen door de overheid gerekruteerd om te dienen in het leger en in het oosten te vechten. Vrouwen en kinderen blijven verweesd achter. In 2018 ongeveer 80 BetonObjecten vervaardigd.

Namens Bestuur en Team.

Dank voor het lezen van dit verslag.